

แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

สำนักอำนวยการประจำศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบกลาง

เป้าหมาย

- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักอำนวยการประจำศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบกลาง มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มิชอบและไม่มีพฤติกรรมใดๆ ที่เข้าข่ายประเภทของผลประโยชน์ทับซ้อน
- สำนักอำนวยการประจำศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบกลางมีระบบการรณรงค์เพื่อป้องกันเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว และโปร่งใส เพื่อให้เกิดมาตรฐานเป็นที่ยอมรับแก่ข้าราชการ ประชาชนและสังคม
- ประสานความร่วมมือและแลกเปลี่ยนข้อมูลทั้งภายในและภายนอกองค์กร ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
- เสริมสร้างความเข้มแข็งในการพัฒนาบุคลากรเพื่อป้องกันการมีพฤติกรรมใดๆ ก็ตามที่เข้าข่ายประเภทของผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานหลัก

ข้าราชการและลูกจ้างสำนักอำนวยการประจำศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบกลาง ไม่ถูกร้องเรียนหรือถูกตรวจสอบจากพฤติกรรมใดๆ ก็ตามที่เข้าข่ายประเภทของผลประโยชน์ทับซ้อน หรือจากการทุจริตและประพฤติมิชอบสามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เป็นธรรม และโปร่งใส

ลำดับที่	มาตรการ	วิธีดำเนินการ	เป้าหมายและตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	การกระจายอำนาจในการปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.๑ การมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการในเรื่องการบริหารจัดการทุกด้านเพื่อกระจายและถ่วงดุลการใช้อำนาจ	๑.๑ มีการมอบอำนาจให้ผู้รับมอบอำนาจสามารถดำเนินการได้อย่างน้อย ๕ เรื่อง	ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๐ ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๑ (รอบการโยกย้ายผู้บริหาร)	ส่วนช่วยอำนวยการ

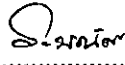
ลำดับที่	มาตรการ	วิธีดำเนินการ	เป้าหมายและตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒	พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมภายในเพื่อการปฏิบัติงานที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	๒.๑ จัดให้มีการวางระบบควบคุมภายในตามระเบียบที่สำนักงานศาลยุติธรรมกำหนด	๒.๑. มีแผนการควบคุมภายในของสำนักอำนวยการประจำศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบกลาง อย่างน้อย ๑ ฉบับ	รอบปีงบประมาณ	ทุกส่วนงาน
๓	พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถบุคลากรรวมทั้งเสริมสร้างคุณธรรมและร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓.๑ เสริมสร้างข้าราชการตุลาการศาลยุติธรรมให้มีมาตรฐานในการให้บริการประชาชนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต การมีส่วนร่วมและป้องกันการมีพฤติกรรมใดๆ ก็ตามที่เข้าข่ายประเภทของผลประโยชน์ทับซ้อนรวมถึงเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานและจิตสำนึกในการอำนวยความสะดวกยุติธรรมรวมอันเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนของบุคลากรในศาลยุติธรรม	๓.๑ บุคลากรได้เข้าร่วมในกิจกรรมและโครงการต่างๆ หรือมีส่วนร่วมในการรณรงค์ผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรมต่อปี ๓.๑.๑ บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ตามแผนปฏิบัติงาน/โครงการของศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบกลาง	ทุกส่วนงาน


ลำดับที่	มาตรการ	วิธีดำเนินการ	เป้าหมายและตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๒ รณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ มาตรฐาน จริยธรรม และ วินัย รวมถึงข้อพึงระวัง ในการมีพฤติกรรมที่เข้าข่าย ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของข้าราชการและลูกจ้าง	๓.๒ มีการจัดทำเอกสาร เผยแพร่/ ประกาศ/ รณรงค์หรือการ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง ต่อปี		
		๓.๓. จัดการเสริมสร้างจิตสำนึก เรื่องความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติหน้าที่ของ ข้าราชการ	๓.๓ บุคลากรได้รับการเรียนรู้ เรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อนจากแหล่งข้อมูล ต่างๆ ทั้งด้วยตนเองและ จากการอบรม / สัมมนา ทั้งหน่วยงานภายในและ ภายนอกไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๓.๓.๑ ผลการปฏิบัติงาน ที่บรรลุตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการทั้งด้าน มุ่งผลสัมฤทธิ์ในการจัดทำ ข้อตกลงผลการปฏิบัติงาน ระหว่างผู้บังคับบัญชาและ ผู้ใต้บังคับบัญชา ผลสัมฤทธิ์และด้านสมรรถนะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐		

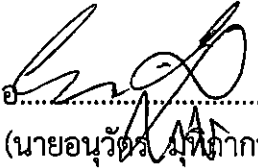
ลำดับที่	มาตรการ	วิธีดำเนินการ	เป้าหมายและตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๔ จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและเป็นพลังของแผ่นดิน สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนา การส่งเสริมความรู้ การเข้าร่วมกิจกรรม อันเกี่ยวกับงานสำคัญ / พิธีสำคัญต่างๆ อันสู่ความเข้าใจในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกและค่านิยม เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล	๓.๔ บุคลากรได้เข้าร่วมในกิจกรรมและโครงการต่างๆ ดังกล่าว ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ต.ค. – ธ.ค. ๒๕๖๐ ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๑	ทุกส่วนงาน
		๓.๕ สนับสนุนและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เช่น การพัฒนาจิตใจ ปฏิบัติธรรม ฟังเทศน์ รวมถึงการเข้าร่วมพิธีทางศาสนาและวันสำคัญในทางศาสนาทุกศาสนา	๓.๕ บุคลากรได้เข้าร่วมในกิจกรรมและโครงการต่างๆ ดังกล่าว ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ต.ค. – ธ.ค. ๒๕๖๐ ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๑	ทุกส่วนงาน

ลำดับที่	มาตรการ	วิธีดำเนินการ	เป้าหมายและตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔	การประชาสัมพันธ์และการรณรงค์เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตประพฤติมิชอบและสำนึกยึดมั่นความถูกต้องดีงามและความชอบธรรม	<p>๔.๑ ข้าราชการธรรมาภิบาล</p> <p>ศาลยุติธรรมมีมาตรฐานการให้บริการประชาชนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสปฏิบัติงานด้วยความกล้าหาญ ยึดมั่นความถูกต้องดีงามและชอบธรรม โดยไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลหรือเอื้อประโยชน์ใดๆ</p> <p>ง.๑ งดรับของขวัญและหรือผลประโยชน์ใดๆ อันเล็งเห็นได้ว่ามีประโยชน์ทับซ้อนรวมถึงด้านคุณธรรมในการทำงาน เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และจิตสำนึกในการอำนวยความสะดวกยุติธรรม รวมถึงส่งเสริมการเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนของข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม</p>	<p>๔.๑ บุคลากรร่วมมือกันและรณรงค์ งดรับของขวัญและหรือผลประโยชน์ใดๆ ที่ได้รับเพื่อเป็นการขอบคุณจากผู้รับบริการ ปฏิเสธการรับเงินสดหรือสิ่งใดๆ ที่สามารถเปลี่ยนเป็นเงินได้ไม่ว่าจะอยู่ในสถานการณ์ใดๆ</p> <p>๔.๒ ประกาศเจตจำนงและเผยแพร่ รณรงค์ในการปฏิบัติงานให้เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี และให้มีการครองตนที่ดีอย่างโปร่งใส</p> <p>๔.๓ ความพึงพอใจของประชาชนที่มาใช้บริการจากหน่วยงานไม่น้อยกว่าระดับ ๔.๕</p>	รายไตรมาส ทุก ๖ เดือน	ส่วนช่วยอำนวยความสะดวก

ลำดับที่	มาตรการ	วิธีดำเนินการ	เป้าหมายและตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		๔.๒ เผยแพร่ผลการประชุมตามมติ ก.ศ. เรื่องการลงโทษทางวินัย	๔.๒ เผยแพร่มติที่ประชุม ก.ศ. ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง/ปี		
		๔.๓ จัดช่องทางรับการร้องเรียน	๔.๓ จัดให้มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	รายไตรมาส ทุก ๓ เดือน	
		๔.๔ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้ และ เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร โดยเฉพาะข้อมูลข่าวสาร ตามมาตรา ๙ พ.ร.บ.ข้อมูล ข่าวสาร	๔.๔ ร้อยละของเรื่องที่สามารถ ให้บริการ / เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารตามมาตรา ๙ ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องต่อปี	ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๐ ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๑	

ลงชื่อ..........ผู้รวบรวมจัดทำและประเมินผล
(นางสาวภูษณิศา หมั่นศรี)
เจ้าพนักงานศาลยุติธรรมชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้กำกับดูแลและติดตามผล
(นางลัดดา นันทचारักษ์)
ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการประจำ
ศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบกลาง

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติดำเนินการ
(นายอนุวัตร อนุภากร)
อธิบดีผู้พิพากษา
ศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบกลาง